УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Приложение 7

«ХОЙНИКСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ к коллективному договору

РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Председатель Профкома Главный врач

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В.Цыбульский \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.И.Феденько

01.07.2021 01.07.2021

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах и порядке осуществления стимулирующих выплат работникам (кроме выплат, размеры и порядок осуществления которых определен законодательством)

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано на основе Указа Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 года № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь» в Указ Президента Республики Беларусь от 18 января 2019г. № 27 «Об оплате труда бюджетных организаций», постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» (в редакции постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 15.01.2021 г. № 3), и определяет размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат, кроме выплат, размеры и порядок осуществления которых определен законодательством (далее – стимулирующие и компенсирующие выплаты).

2. Осуществление стимулирующих выплат производится с целью материального поощрения работников за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе, усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности учреждения, компенсирующих выплат – за работу с особыми условиями труда.

3. На осуществление стимулирующих и компенсирующих выплат направляются средства:

предусматриваемые в соответствующих бюджетах;

средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности;

средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

4. Стимулирующие и компенсирующие выплаты установленные законодательством осуществляются в размерах и порядке, определенном для работников бюджетных организаций.

5. Одному работнику стимулирующие и компенсирующие выплаты могут устанавливаться по двум и более основаниям.

6. Стимулирующие и компенсирующие выплаты устанавливаются работнику, как по основной должности, так и по должности, занимаемой на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

ГЛАВА 2

ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

7. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

7.1 молодым специалистам;

выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование (за исключением поименованных в абзаце третьем настоящего пункта), место работы которым предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации, - в размере 20 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения интернатуры) в бюджетных организациях, - в размере 30 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, - в размере 50 процентов оклада.

Под молодыми специалистами понимаются выпускники, получившие образование за счет средств бюджета или собственных средств, работающие по распределению (перераспределению), направлению на работу в течение срока обязательной работы;

7.2 за особенности профессиональной деятельности;

 водителям специальных автомобилей, функциональным назначением которых являются обеспечение оказания медицинской, в том числе скорой медицинской, помощи,- в размере 20 процентов оклада;

работникам с высшим немедицинским образованием (психологам, биологам, энтомологам, физикам, химикам, физиологам, инструкторам-методистам физической реабилитации, инструкторам-методистам по эрготерапии), участвующих в оказании медицинской помощи, - в размере 50 процентов оклада;

медицинским работникам, завершившим лечение пациентов с туберкулезом под непосредственным наблюдением в амбулаторных условиях с результатом «Излечен» или «Лечение завершено» - в размере 50 процентов оклада однократно за каждого пациента, но не более 100 процентов оклада;

7.3 надбавка за сложность и напряженность работы;

надбавка устанавливается работникам в зависимости от их личного вклада в повышение эффективности деятельности учреждения.

надбавка устанавливается в дифференцированных размерах, врачам, среднему и прочему персоналу, специалистам и служащим в зависимости от уровня сложности, напряженности и интенсивности труда указанных работников, нагрузки, качества и объема выполняемых работ.

При определении размера надбавки также учитываются:

высокие профессиональные достижения в работе,

уровень знаний и опыта, необходимый для осуществления должностных обязанностей,

выполнение особо важных (срочных) работ, требующих высокого уровня подготовки.

надбавка устанавливается с учетом результатов работы за прошедший месяц приказом руководителя государственного учреждения по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений (на месяц, квартал, полугодие, год) в процентах от оклада, максимальными размерами не ограничена.

снижение напряженности и интенсивности труда, объема выполняемых работ, некачественное исполнение функциональных обязанностей является основанием для уменьшения размера надбавки.

по решению главного врача надбавка может не устанавливаться.

уменьшение (отмена) надбавки производится приказом главного врача (при необходимости на основании докладной записки руководителя соответствующего структурного подразделения).

7.4 за обеспечение показателей деятельности;

устанавливается главному врачу, распоряжением председателя РИК согласно протоколу заседания комиссии ГУЗО по материальному стимулированию руководителей.

ГЛАВА 3

ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КОМПЕНСИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

8. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсирующие выплаты:

8.1. доплата за работу в сельской местности;

Доплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам, место постоянной работы которых расположено в сельской местности, в размере 20 процентов базовой ставки;

8.2.  доплата за особый характер труда;

доплата устанавливается в дифференцированных размерах, в зависимости от характера труда, связанного с выполнением производственных заданий, уровня профессионального мастерства, полученных навыков и умений, необходимых для выполнения рабочих инструкций согласно перечню должностей работников, работа в которых дает право на доплату за особый характер труда (перечень 11).

к работникам, которым устанавливается доплата за особый характер труда, относятся медицинские работники, включая руководителей структурных подразделений, старших медицинских сестер (фельдшеров), а так – же другие работники, обслуживающие пациентов.

доплаты за особый характер труда установленные работнику по нескольким основаниям суммируются.

по решению главного врача размер надбавки может пересматриваться;

8.3. базовая доплата;

базовая доплата устанавливается работникам и определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь, и суммой размеров оклада, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, и надбавки за работу по контракту.

при увеличении размеров оклада работника, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за работу по контракту и соответствующего уменьшения размера базовой доплаты работнику соразмерно увеличивается надбавка за сложность и напряженность работы.