УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Приложение 6

«ХОЙНИКСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ к коллективному договору

РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Председатель Профкома Главный врач

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В.Цыбульский \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.И.Феденько

01.07.2021 01.07.2021

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи

1. В целях оказания дополнительной социальной поддержки работников учреждения здравоохранения «Хойникская центральная районная больница» (включая подразделения, содержащиеся за счет внебюджетных средств), на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», и в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27.11.1997 года № 299 «О порядке выплаты премий и оказания материальной помощи работникам учреждений здравоохранения Республики Беларусь», коллективного договора на 2021-2024гг. разработано настоящее Положение об оказании материальной помощи.

2. На оказание материальной помощи выделяются средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов штатных работников учреждения.

3. Материальная помощь оказывается работникам учреждения согласно коллективному договору в соответствии с настоящим Положением в следующих случаях и размерах:

3.1. в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60 лет) – 3 базовые величины;

3.2. при увольнении работника в связи с выходом на пенсию – 3 базовые величины;

3.3. один раз в год, матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет – 5 базовых величин;

3.4. один раз в год, матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет – 5 базовых величин;

3.5. в связи с профессиональным праздником – в размере 2 базовых величин;

3.6. молодым специалистам, впервые принятым на работу после окончания учреждения образования, единовременная выплата на обустройство – в размере 1 базовой величины.

4. Часть фонда материальной помощи, не менее 10% резервируется нанимателем для оказания материальной помощи работнику в непредвиденных случаях, возникших у работника особых жизненных ситуаций, и выплачивается в следующем размере:

4.1. нанесение работнику ущерба от стихийных бедствий (пожар, наводнение, землетрясение, ураган и прочее) – 10 базовых величин;

4.2. смерть отца, матери, мужа, жены, детей – 5 базовых величин;

4.3. работникам, нуждающимся по заключению врачей в длительном лечении с применением дорогостоящих лекарств – 3 базовые величины;

4.4. смерть работника – 10 базовых величин (членам семьи, законному представителю);

4.5. работникам в связи с непредвиденными материальными затруднениями, в т.ч. на поддержку малообеспеченных работников, не допускающих нарушений трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины, в размере, исходя из конкретных обстоятельств.

5. На оказание материальной помощи работникам структурных подразделений, содержащихся за счет внебюджетных средств, может направляться также часть средств фонда материального помощи, образованного от сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении подразделения, в порядке, определяемом настоящим Положением.

6. Неиспользованные в учреждении в течение календарного года средства, предусмотренные на оказание материальной помощи, на следующий год не переносятся и распределяются в размере равных долей на всех работающих на день принятия решения о выплате.

7. Списки конкретных работников и суммы оказываемой материальной помощи согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом руководителя учреждения.

8. Выплата материальной помощи руководителю производится на основании распоряжений председателя Хойникского районного исполнительного комитета с предварительным согласованием с главным управлением здравоохранения Гомельского областного исполнительного комитета.